

## REFERRAL VOOR ARBEIDERSFUNCTIES (technisch geschoolden, technisch ongeschoolde operatoren en operatoren voor Spare Parts Center)

|  |
|--|
| Mijn naam:   |
| Mijn personeelsnummer:                               |
| Mijn afdeling:                                       |
| <i>Optioneel: Ik dien dit document samen in met:</i> |
| Naam van de kandidaat:                               |
| Geboortedatum kandidaat:                             |
| Telefoonnummer van de kandidaat:                     |
| Mailadres van de kandidaat:                          |
| Hoe ken ik de kandidaat:                             |
| Voor welke functie solliciteert de kandidaat:        |

⇒ Stuur dit document **ondertekend** door naar [DPLUS@daikineurope.com](mailto:DPLUS@daikineurope.com)

### Algemene voorwaarden:

#### 1. De voorwaarden om in aanmerking te komen voor het referral programma zijn:

- Dit formulier werd doorgemailed naar [DPLUS@daikineurope.com](mailto:DPLUS@daikineurope.com) tussen 15 december 2021 en 31 maart 2022.
- De kandidaat heeft het voorbije jaar niet gesolliciteerd bij Daikin (rechtstreeks of via de interimpartners).
- De kandidaat heeft nog nooit gewerkt bij Daikin via vaste, tijdelijke of interim tewerkstelling (tenzij als jobstudent).
- De kandidaat is geen ouder, (stief-) kind of partner van de medewerker die dit document invult.
- De kandidaat start op als arbeider en blijft ononderbroken voltijds tewerkgesteld gedurende ten minste 5 maanden (een kortere tewerkstelling om welke reden dan ook, komt niet in aanmerking).
- De medewerker is in dienst bij Daikin Europe op het moment van doorsturen van de kandidaat alsook op het moment van uitbetaling van de premie.
- De medewerker mag geen rol spelen in het selectieproces (bijvoorbeeld medewerkers van de Strategic Business Partner groep of indien het een leidinggevende is, mag hij/zij geen deel uitmaken van de selectie of evaluatie).

## 2. Bedrag en uitbetaling van de premie:

- Wanneer de kandidaat is aangeworven zal HR de medewerker op de hoogte brengen.
- De aanwervingspremie zal netto +/- 700 euro bedragen en worden uitbetaald in de maand volgend op het verstrijken van de 5<sup>de</sup> maand van onafgebroken tewerkstelling van de aangeworven betrokkene.
- Indien een kandidaat door meerdere werknemers wordt aangebracht op dezelfde dag zal de netto premie onder hen verdeeld worden.
- Het aantal aanwervingspremies per werknemer en per jaar is beperkt tot maximum 2.

**HANDTEKENING + DATUM:**

